



# Paikka auki

osatyökykyisten ja nuorten työllistämisen  
avustusohjelma

**Asiakirja päivitetty 12.4.**

2022

# Tavoitteet ja kohderyhmät

- Paikka auki -avustusohjelman tarkoituksena on edistää vaikeasti työllistyvien henkilöiden työllistymistä tarjoamalla työpaikkoja sosiaali- ja terveysalan järjestöissä.
- Ohjelmassa on kaksi kohderyhmää:
  - 1) työelämän ulkopuolella olevat 18 – 29 -vuotiaat nuoret aikuiset
  - 2) osatyökykyiset (ilman ikärajausta)
- Ohjelmakauden tavoitteena on:
  - tarjota mahdollisimman monelle vaikeasti työllistyvälle henkilöille määräaikainen työsuhde sosiaali- ja terveysalan järjestössä
  - edistää vaikeasti työllistyvien henkilöiden työelämävalmiuksia ja jatkotyöllistymismahdollisuuksia.

# Ohjelman toteutus

- Vuosina 2018 – 2021 toteutettua ohjelmaa jatketaan vuonna 2022.
- Ohjelmaan voi hakea mukaan koko avustusohjelmakauden ajan.
- Avustusohjelmalla on koordinaatiohanke, josta vastaa Nuorten Ystävät ry. Koordinaatiohankkeen tehtävänä on edistää osatyökykyisten ja nuorten työllistymistä yhteiskunnassa edunvalvonnallisilla ja viestinnällisillä keinoilla sekä tarjota tukea avustusohjelmassa mukana oleville hankkeille.
- Ohjelman tuloksia arvioidaan yksilötasolla toteutettavan seurannan avulla. Avustuskohteista ei täytetä tuloksellisuusraporttia.

# Työllistettävien nuorten kriteerit

- Työllistettävän nuoren tulee työsuhteen alkaessa olla alle 30-vuotias.
- Palkattavan nuoren tulee olla työelämän ulkopuolella eikä hän voi olla päätoiminen opiskelija.
- Nuorella voi olla vain vähän tai ei vielä lainkaan työkokemusta.
- Ohjelman painotus on **vaikeasti työllistyvissä** nuorissa.

# Työllistettävien osatyökykyisten kriteerit

- Osatyökykyisyyden lisäksi ei vaadita muita kriteerejä. Ohjelmassa käytetään Osatyökykyisille tie työelämään -kärkihankkeen määritelmää osatyökykyisyydestä:

”Osatyökykyinen on henkilö, jolla on käytössään osa työkyvystään. Osatyökykyisyys on yksilöllistä ja sidoksissa osatyökykyisyyden syyhyn, työhön ja työn vaatimuksiin.

Osatyökykyisyyttä on monenlaista - **osatyökykyisiä voivat olla esimerkiksi vammaiset, pitkäaikaissairaat, vakavasta sairaudesta toipuvat, elämänkriisin kokeneet. Osatyökykyisiä voivat olla myös pitkäaikaistyöttömät, joiden työ- ja toimintakyky on alentunut vamman, sairauden tai sosiaalisten syiden takia.**

Työkyky voi vaihdella elämän eri vaiheissa. Osatyökykyisyys voi olla myös tilapäistä.”

# Työntekijän palkkaaminen ja ohjaaminen

- Rekrytoinnissa voidaan hyödyntää etsivää työtä.
- Työllistävä järjestö vastaa lakisääteisistä työnantajavelvoitteista sekä palkattavien henkilöiden perehdytyksestä ja ohjauksesta.
  - Paikka auki –työntekijä ei voi olla järjestön ainoa työntekijä.
  - Paikka auki –avustus ei voi olla järjestön ainoa STEA-avustus.
- Järjestöllä tulee olla kokemusta työnantajana toimimisesta.
- Avustukseen on mahdollista sisällyttää palkattavan henkilön ohjaamiseen tarvittavia resursseja. Ohjaamisen tarve, laajuus ja toteuttamistapa tulee kuvata hakemuksessa.

# Paikka auki –ohjelmaan hakeminen 1/4



- Sosiaali- ja terveysalan järjestöt voivat hakea avustusta työntekijän palkkaamiseen järjestön yleishyödyllisiin työtehtäviin.
- Avustusta haetaan kerrallaan 12 kuukauden pituiseen työsuhteeseen.
- Työsuhteeseen on mahdollista yhdistää oppisopimuskoulutus. Tällöin avustusta voidaan myöntää koko oppisopimuskauden keston ajaksi.

# Paikka auki –ohjelmaan hakeminen 2/4

- Palkka määräytyy järjestössä käytettävän työehtosopimuksen mukaan.
- Palkkarahat myönnetään täysimääräisinä.
  - Varakkailta järjestöiltä edellytetään omarahoitusosuutta kuten muissakin avustuskohteissa.
- Työsuhde voi olla koko- tai osa-aikainen
- Ohjelman tavoitteena on tarjota työllistymismahdollisuus mahdollisimman monelle eri henkilölle. Siksi ohjelmaan tulee palkata henkilöitä, jotka eivät ole työllistyneet aiemmin Paikka auki -avustusohjelman kautta.



# Paikka auki -ohjelmaan hakeminen 3/4



- Avustusta haetaan STEAn verkkoasioinnissa Paikka auki -hakemuslomakkeella toukokuun loppuun mennessä.
- Avustusta voidaan myöntää enintään 50 000 euroa/palkattava henkilö sisältäen palkkakustannukset sekä työntekijän ohjaamisesta ja palkkaamisesta aiheutuvat kulut (esim. työvälineet, matkakulut).

# Paikka auki -ohjelmaan hakeminen 4/4

- Myönnetystä avustusmäärästä voidaan käyttää **enintään 30 %** työntekijän ohjaamisesta ja palkkaamisesta aiheutuviin kuluihin. Ohjaamisesta aiheutuvat kulut voivat olla korkeintaan 20 % myönnetystä avustuksesta ja muiden kuin ohjaamisesta aiheutuvien kulujen, esim. työvälineet ja matkakulut, osuus voi olla korkeintaan 10 % myönnetystä avustuksesta.
- Työntekijän ohjaamiseen, esimerkiksi osatyökykyisyyden vuoksi, tarvittavat resurssit tulee perustella hakemuksessa.
- Jos palkattava henkilö suorittaa oppisopimuskoulutusta, ei työntekijän ohjaukseen myönnetä avustusta. Tällöin myönnetystä avustusmäärästä 10 % on mahdollista käyttää **esim.** työvälineisiin ja matkakuluihin.