

Platsen är ledig II – understödsprogram för sysselsättning av ungdomar och personer med partiell arbetsförmåga



SOCIAL- OCH
HÄLSOORGANISATIONERNAS
UNDERSTÖDSCENTRAL



Platsen är ledig II – grundläggande utgångspunkter

- Avsikten med understödsprogrammet Platsen är ledig II är att främja sysselsättning av personer med särskilda sysselsättningssvårigheter genom att erbjuda arbetsplatser i social- och hälsovårdsorganisationer.
- Programmet har två målgrupper:
 - 1) unga vuxna under 30 år som befinner sig utanför arbetslivet
 - 2) personer med partiell arbetsförmåga (utan åldersbegränsning)
- Målen under programperioden är att
 - erbjuda så många personer med sysselsättningssvårigheter som möjligt en visstidsanställning i en social- eller hälsovårdsorganisation
 - främja arbetslivsfärdigheterna hos och möjligheterna till fortsatt sysselsättning för personer med särskilda sysselsättningssvårigheter.

Programmet Platsen är ledig II: kriterierna för ungdomar som ska sysselsättas

- Den unga personen som ska sysselsättas ska vara under 30 år när anställningen börjar.
- Den unga personen som ska sysselsättas ska befinna sig utanför arbetslivet och hen kan inte vara studerande på heltid.
- Den unga personen ska ha bara lite eller inte alls arbetserfarenhet.
- Programmet fokuserar på ungdomar med särskilda sysselsättningssvårigheter.

Programmet Platsen är ledig II: kriterierna för personer med partiell arbetsförmåga (alla personer i arbetsför ålder)

- Det enda kriteriet är en partiell arbetsförmåga. I programmet används samma definition av partiell arbetsförmåga som i spetsprojektet Vägar in i arbetslivet för partiellt arbetsföra:

”En person betraktas som partiellt arbetsför om han eller hon har kvar en del av sin arbetsförmåga. Den partiella arbetsförmågan är individuell och bunden till orsaken till den partiella arbetsförmågan, arbetet och de krav som arbetet ställer.

Det finns många former av partiell arbetsförmåga. **Till exempel personer med funktionsnedsättning, långtidssjuka, personer som återhämtar sig efter en allvarlig sjukdom och personer som genomgått en livskris kan vara partiellt arbetsföra. Också långtidsarbetslösa kan vara partiellt arbetsföra, om deras arbets- och funktionsförmåga är nedsatt på grund av en skada, sjukdom eller av sociala orsaker.**

Arbetsförmågan kan variera i olika skeden av livet. Partiell arbetsförmåga kan också vara temporär.”

Platsen är ledig II - ansökning

- Organisationer inom social- och hälsovårdssektorn kan ansöka om understöd för att anställa en eller flera medarbetare för organisationens allmännyttiga arbetsuppgifter.
- Understöd söks för ett år (12 mån.) åt gången/person.
- Det är möjligt att förena anställningen med en läroavtalsutbildning. Då kan understöd sökas för hela läroavtalsperioden (riktgivande understödsplan).
- Lönen fastställs enligt det kollektivavtal som används i organisationen.
- Lönesumman beviljas till fullt belopp.
 - Av förmögna organisationer krävs en egenfinansieringsandel på samma sätt som vid andra understödsobjekt.
- Det kan vara fråga om en hel- eller deltidsanställning.
- Till programmet ska anställas personer som inte tidigare har sysselsatts genom understödsprogrammet Platsen är ledig. Programmet har som mål att erbjuda möjlighet till sysselsättning för så många olika personer som möjligt.

Programmet Platsen är ledig II, anställning och handledning av arbetstagare



- I rekryteringen kan uppsökande arbete utnyttjas.
- Den sysselsättande organisationen ansvarar för de lagstadgade arbetsgivarförpliktelserna samt för introduktion och handledning av personerna som anställs.
- Organisationen ska ha erfarenhet av arbetsgivarrollen.
- Det är möjligt att i understödet inkludera resurser som behövs för handledning av personen som anställs. Behovet av handledning, dess omfattning och genomförandesätt ska beskrivas i ansökan.

Ansökning till programmet Platsen är ledig II

- Understödet söks som projektunderstöd i STEA:s e-tjänster.
- Det är möjligt att bevilja högst 50 000 euro i understöd per person som anställs, inklusive lönekostnader samt kostnader för mentorskap/handledning och anställning av personen (t.ex. verktyg, resekostnader).
- **Högst 30 procent** av det beviljade understödsbeloppet kan användas till kostnader för handledning och anställning av arbetstagaren.
- Resurserna som behövs för handledning av arbetstagaren (t.ex. på grund av en partiell arbetsförmåga) ska motiveras i ansökan.
- Om personen som anställs deltar i en läroavtalsutbildning beviljas det inte understöd för handledning av personen i fråga. Då är det möjligt att använda 10 procent av det beviljade understödsbeloppet till verktyg och resekostnader.

Platsen är ledig II - ansökningstider

- mars (före 3.4.2018): understöd söks för anställning av en ung person eller en partiellt arbetsför person för 12 månader (1 årsverke) **för åren 2018–2019**
 - Observera att du i budgeten i ansökan ska uppge kostnaderna för 12 månader, eftersom anställningsförhållandet fortgår under 2019.
 - Anställningsförhållandet kan inledas genast efter understödsbeslutet sommaren 2018 eller senare under 2018. Understödet ska användas före utgången av 2019.
- maj (före 31.5.): understöd söks för anställning av en ung person eller en partiellt arbetsför person för 12 månader (1 årsverke) **för åren 2019–2020**
 - Anställningsförhållandet kan inledas tidigast efter understödsbeslutet i början av 2019. Understödet ska användas före utgången av 2020.
- september: fortsatt understöd söks endast när anställningsförhållandet för personen som anställs är förenat med en läroavtalsutbildning och när man har utarbetat en riktgivande understödsplan för understödsobjektet för hela läroavtalsperioden.

Genomförande av programmet Platsen är ledig II

- Ansökan till understödsprogrammet är öppen under hela programperioden (2018–2021).
- Programmet beviljas högst tre miljoner euro under 2018 och under de övriga understödsåren högst sju miljoner euro/år.
- Cirka ett hundra understödsobjekt och ett separat koordineringsprojekt för åren 2018–2021 väljs årligen ut till programmet Platsen är ledig II.
- Koordineringsprojektet har som uppgift att främja sysselsättning av ungdomar och partiellt arbetsföra i samhället genom intressebevakning och kommunikativa åtgärder samt erbjuda stöd åt de projekt som deltar i understödsprogrammet.
- Programmets resultat utvärderas med hjälp av uppföljning på individnivå.