



# Platsen är ledig

understödsprogram för sysselsättning av  
ungdomar och personer med partiell  
arbetsförmåga

2021



SOSIAALI- JA  
TERVEYSJÄRJESTÖJEN  
AVUSTUSKESKUS

# Mål och målgrupper

- Avsikten med understödsprogrammet Platsen är ledig är att främja sysselsättning av personer med särskilda sysselsättningssvårigheter genom att erbjuda arbetsplatser i social- och hälsoorganisationer.
- Programmet har två målgrupper:
  - 1) personer med partiell arbetsförmåga (utan åldersbegränsning)
  - 2) unga vuxna under 30 år som befinner sig utanför arbetslivet
- **År 2021 ligger tyngdpunkten på sysselsättning av personer med partiell arbetsförmåga**
- Målen under programperioden är att
  - erbjuda så många personer med sysselsättningssvårigheter som möjligt en visstidsanställning i en social- eller hälsoorganisation
  - främja arbetslivsfärdigheterna hos och möjligheterna till fortsatt sysselsättning för personer med särskilda sysselsättningssvårigheter.

# Genomförande av programmet

- Ansökan till understödsprogrammet är öppen under hela programperioden (2018–2021).
- Programmet Platsen är ledig II beviljas år 2021 enligt den preliminära uppskattningen ca 5 miljoner euro.
- Understödsprogrammet har ett samordningsprojekt (2018–2021). Ansvarig för projektet är organisationen De Ungas Vänner r.f. (Nuorten Ystävät ry). Samordningsprojektet har som uppgift att främja sysselsättning av partiellt arbetsföra och ungdomar i samhället genom intressebevakning och kommunikativa åtgärder samt genom att erbjuda stöd åt de projekt som deltar i understödsprogrammet.
- Programmets resultat utvärderas med hjälp av uppföljning på individnivå. Någon utredning om resultat och effekter ifylls inte för understödsobjekten.

# Kriterierna för personer med partiell arbetsförmåga

- Det enda kriteriet är partiell arbetsförmåga. I programmet tillämpas samma definition på partiell arbetsförmåga som i spetsprojektet Vägar in i arbetslivet för partiellt arbetsföra:

”En person betraktas som partiellt arbetsföra om han eller hon har kvar en del av sin arbetsförmåga. Den partiella arbetsförmågan är individuell och bunden till orsaken till den partiella arbetsförmågan, arbetet och de krav som arbetet ställer.

Det finns många former av partiell arbetsförmåga, **till exempel personer med funktionsnedsättning, långtidssjuka, personer som återhämtar sig efter en allvarlig sjukdom och personer som genomgått en livskris kan vara partiellt arbetsföra. Också långtidsarbetslösa kan vara partiellt arbetsföra, om deras arbets- och funktionsförmåga är nedsatt på grund av skada, sjukdom eller av sociala orsaker.**

Arbetsförmågan kan variera i olika skeden av livet. Partiell arbetsförmåga kan också vara temporär.”

# Kriterierna för ungdomar som sysselsätts

- Den unga personen som sysselsätts ska vara under 30 år när anställningen börjar.
- Personen ska stå utanför arbetslivet och får inte vara studerande på heltid.
- Den unga personen ska ha bara lite eller inte alls arbetserfarenhet.
- Programmet fokuserar på ungdomar **med särskilda sysselsättningssvårigheter.**

# Anställning och handledning av arbetstagare

- I rekryteringen kan uppsökande arbete utnyttjas.
- Den sysselsättande organisationen ansvarar för de lagstadgade arbetsgivarförpliktelserna samt för introduktion och handledning av personerna som anställs.
- Organisationen ska ha erfarenhet av arbetsgivarrollen.
- Det är möjligt att i understödet inkludera resurser som behövs för handledning av personen som anställs. Behovet av handledning, dess omfattning och genomförandesätt ska beskrivas i ansökan.

# Platsen är ledig – ansökning till programmet (1/4)



- Organisationer inom social- och hälsoområdet kan ansöka om understöd för att medarbetare för organisationens allmännyttiga arbetsuppgifter.
- Understöd söks för en anställning på 12 månader per gång.
- Det är möjligt att kombinera anställningen med en läroavtalsutbildning. Då ska understöd sökas för hela läroavtalsperioden.

# Platsen är ledig – ansökning till programmet (2/4)

- Lönen fastställs enligt det kollektivavtal som används i organisationen.
- Lönesumman beviljas till fullt belopp.
  - Av förmögna organisationer krävs en egenfinansieringsandel på samma sätt som i andra understödsobjekt.
- Det kan vara fråga om en hel- eller deltidsanställning.
- Till programmet ska anställas personer som inte tidigare har sysselsatts genom understödsprogrammet Platsen är ledig. Programmet har som mål att erbjuda möjligheter till sysselsättning för så många olika personer som möjligt.



# Platsen är ledig – ansökning till programmet (3/4)

- Understöd söks med ett separat ansökningsformulär för Platsen är ledig i STEA:s e-tjänst inom maj månad.
- Understöd beviljas högst 50 000 euro/person som anställs, inklusive lönekostnader samt kostnader för mentorskap/handledning och anställning av personen (t.ex. verktyg, resekostnader).

# Platsen är ledig – ansökning till programmet (4/4)

- **Högst 30 procent** av det beviljade understödsbeloppet kan användas till kostnader för handledning och anställning av arbetstagaren.Handledningskostnadernas andel kan vara högst 20 % av det beviljade understödsbeloppet. Utöver handledningskostnaderna kan de övriga kostnadernas andel vara högst 10 % av det beviljade understödsbeloppet. Övriga kostnader är till exempel arbetsredskap och resekostnader.
- Resurserna som behövs för handledning av arbetstagaren (t.ex. på grund av en partiell arbetsförmåga) ska motiveras i ansökan.
- Om personen som anställs deltar i en läroavtalsutbildning beviljas inte understöd för handledning av personen i fråga. Då är det möjligt att använda 10 % av det beviljade understödsbeloppet till arbetsverktyg och resekostnader.