



Platsen är ledig

Understödsprogram för sysselsättning av
personer med partiell arbetsförmåga och
ungdomar

(Uppdaterad 12.4.2021)

2022

Mål och målgrupper

- Avsikten med understödsprogrammet Platsen är ledig är att främja sysselsättning av personer med särskilda sysselsättningssvårigheter genom att erbjuda arbetsplatser i social- och hälsovårdsorganisationer.
- Programmet har två målgrupper:
 - 1) unga vuxna i åldern 18 - 29 år som befinner sig utanför arbetslivet
 - 2) personer med partiell arbetsförmåga (utan åldersbegränsning)
- Målen under programperioden är att
 - erbjuda så många personer med sysselsättningssvårigheter som möjligt en visstidsanställning i en social- eller hälsovårdsorganisation
 - främja arbetslivsfärdigheterna hos och möjligheterna till fortsatt sysselsättning för personer med särskilda sysselsättningssvårigheter.

Genomförande av programmet

- Understödsprogrammet som förverkligats under åren 2018 – 2021 fortsätter år 2022.
- Det är möjligt att söka med i programmet under hela programperioden.
- Understödsprogrammet har ett samordningsprojekt som koordineras av organisationen De Ungas Vänner r.f. Samordningsprojektet har som uppgift att främja sysselsättning av ungdomar och partiellt arbetsföra i samhället genom intressebevakning och kommunikativa åtgärder samt erbjuda stöd åt de projekt som deltar i understödsprogrammet.
- Programmets resultat utvärderas med hjälp av uppföljning på individnivå. Någon resultatrapport ifylls inte för understödsobjekten.

Kriterierna för ungdomar som sysselsätts



- Den unga personen som sysselsätts ska vara under 30 år när anställningen börjar.
- Personen ska stå utanför arbetslivet och får inte vara studerande på heltid.
- Den unga personen ska ha bara lite eller inte alls arbetserfarenhet.
- Programmet fokuserar på ungdomar **med särskilda sysselsättningssvårigheter.**

Kriterierna för personer med partiell arbetsförmåga

- Det enda kriteriet är partiell arbetsförmåga. I programmet tillämpas samma definition på partiell arbetsförmåga som i spetsprojektet Vägar in i arbetslivet för partiellt arbetsföra:

”En person betraktas som partiellt arbetsföra om han eller hon har kvar en del av sin arbetsförmåga. Den partiella arbetsförmågan är individuell och bunden till orsaken till den partiella arbetsförmågan, arbetet och de krav som arbetet ställer.

Det finns många former av partiell arbetsförmåga, **till exempel personer med funktionsnedsättning, långtidssjuka, personer som återhämtar sig efter en allvarlig sjukdom och personer som genomgått en livskris kan vara partiellt arbetsföra. Också långtidsarbetslösa kan vara partiellt arbetsföra, om deras arbets- och funktionsförmåga är nedsatt på grund av skada, sjukdom eller av sociala orsaker.**

Arbetsförmågan kan variera i olika skeden av livet. Partiell arbetsförmåga kan också vara temporär.”

Anställning och handledning av arbetstagare

- I rekryteringen kan uppsökande arbete utnyttjas.
- Den sysselsättande organisationen ansvarar för de lagstadgade arbetsgivarförpliktelserna samt för introduktion och handledning av personerna som anställs.
 - Personen som sysselsätts i Platsen är ledig – understödsprogrammet kan inte vara organisationens enda arbetstagare.
 - Platsen är ledig –understödet kan inte vara organisationens enda STEA-understöd.
- Organisationen ska ha erfarenhet av arbetsgivarrollen.
- Det är möjligt att i understödet inkludera resurser som behövs för handledning av personen som anställs. Behovet av handledning, dess omfattning och genomförandesätt ska beskrivas i ansökan.

Platsen är ledig – ansökning till programmet 1/4



- Organisationer inom social- och hälsovårdssektorn kan ansöka om understöd för medarbetare för organisationens allmännyttiga arbetsuppgifter.
- Understöd söks för en anställning på 12 månader per gång.
- Det är möjligt att kombinera anställningen med en läroavtalsutbildning. Då ska understöd sökas för hela läroavtalsperioden.

Platsen är ledig – ansökning till programmet 2/4

- Lönen fastställs enligt det kollektivavtal som används i organisationen.
- Lönesumman beviljas till fullt belopp.
 - Av förmögna organisationer krävs en egenfinansieringsandel på samma sätt som i andra understödsobjekt.
- Det kan vara fråga om en hel- eller deltidsanställning.
- Till programmet ska anställas personer som inte tidigare har sysselsatts genom understödsprogrammet Platsen är ledig. Programmet har som mål att erbjuda möjligheter till sysselsättning för så många olika personer som möjligt.

Platsen är ledig – ansökning till programmet 3/4



- Understöd söks med en separat Platsen är ledig-ansökningsblankett i STEAs e-tjänst inom maj månad.
- Understöd beviljas högst 50 000 euro/person som anställs, inklusive lönekostnader samt kostnader för mentorskap/handledning och anställning av personen (t.ex. verktyg, resekostnader).

Platsen är ledig – ansökning till programmet 4/4

- **Högst 30 procent** av det beviljade understödsbeloppet kan användas till kostnader för handledning och anställning av arbetstagaren.Handledningskostnadernas andel kan vara högst 20 % av det beviljade understödsbeloppet. Utöver handledningskostnaderna kan de övriga kostnadernas andel vara högst 10 % av det beviljade understödsbeloppet. Övriga kostnader är till exempel arbetsredskap och resekostnader.
- Resurserna som behövs för handledning av arbetstagaren (t.ex. på grund av en partiell arbetsförmåga) ska motiveras i ansökan.
- Om personen som anställs deltar i en läroavtalsutbildning beviljas inte understöd för handledning av personen i fråga. Då är det möjligt att använda 10 % av det beviljade understödsbeloppet till t.ex. arbetsverktyg och resekostnader.