

The background of the slide is a repeating pattern of orange geometric shapes. These shapes include stylized letters 'A', 'S', 'T', and 'B' formed by combinations of rectangles, triangles, and circles. The pattern is distributed across the entire slide, with some shapes partially cut off by the edges.

Världens bästa medborgarorganisations- verksamhet

STEAs strategi

STEAs verksamhet styrs av en ny strategi

Strategin ger riktlinjerna för STEAs verksamhet och för hurudana mål som i framtiden styr STEAs understödsverksamhet som helhet.

Strategin grundar sig på olika utredningsarbeten:

- Framtidsforskare Ilkka Halavas utredning om organisationernas framtid i det postindustriella samhället ([Länk](#))
- Social- och hälsovårdsministeriets (SHM) utredning om understöd till organisationer i den offentliga sektorns gränssnitt ([Länk](#))
- SHM:s utredning om Föreningar i landskaps- och vårdreformen
Utredarens rapport ([Länk](#))

Som stöd för strategiarbetet genomfördes ett antal enkäter och diskussioner:

- Enkät till organisationer som har fått understöd ([Länk 1](#)) och ([Länk 2](#))
- STEA kylässä (STEA på besök)-diskussioner med över 150 organisationer ([Länk](#))
- Dinåsi.fi-enkät till medborgare ([Länk](#))
- Omfattande diskussioner med intressentgrupper

Social- och hälsoorganisationernas understödscentral STEA



VÅR UPPGIFT

STEA bär ansvar för att Veikkaus intäkter används till medborgarorganisationers resultatrika verksamhet.



VÅRT MÅL

Medborgarorganisationernas verksamhet i Finland är bäst i världen och stärker hållbar välfärd.

VÄRDEN

RÄTTVISA

ÖPPENHET

SAMARBETE

STRATEGISKA MÅL FÖR DEN UNDERSTÖDDA VERKSAMHETEN



LIKABEHANDLING

Ökar jämställdhet och delaktighet med hänsyn till livssituation och bakgrund samt minskar ojämlikhet



RESURSER

Stärker människors resurser samt hjälper till med att ta hand om sig själv, andra och miljön



MÖTEN

Stärker gemenskap och tolerans, främjar möten mellan olika människor och ömsesidig förståelse

SÅ HÄR ARBETAR VI

Vi är objektiva och tar hänsyn till aktörernas olika behov och kunskaper. Våra verksamhetssätt är enhetliga.

Våra verksamhetssätt är förutsägbara. Vi är öppna för nya sätt att göra saker på.

Vi samarbetar och utnyttjar allas kunskap. Vi lyfter fram den understödda verksamhetens resultat tillsammans.

Vad betyder STEAs strategi?



SOSIAALI- JA
TERVEYSJÄRJESTÖJEN
AVUSTUSKESKUS



VÅR UPPGIFT

*STEA bär ansvar för att
Veikkaus intäkter används
till medborgarorganisationers resultatrika
verksamhet*

VAD BETYDER MEDBORGARORGANISATIONERS RESULTATRIKA VERKSAMHET?

- I resultatrik organisationsverksamhet arbetar man mot de uppställda målsättningarna, uppnår de förväntade förändringarna och kan påvisa hur målgruppen har gynnats av verksamheten.



**VAD FÖRUTSÄTTS VÅR
ORGANISATION GÖRA NU
OCH I FRAMTIDEN FÖR ATT
PÅVISA RESULTAT?**

Vår vision

Medborgarorganisationernas verksamhet i Finland är bäst i världen och stärker hållbar välfärd.



VAD BETYDER HÅLLBAR VÄLFÄRD?

- Individer, deras livskontroll och välfärd stöds helhetsmässigt (psykisk, fysisk och social välfärd).
- Vi strävar efter välfärd som även gynnar kommande generationer.
- Vi använder resurser ekonomiskt och effektivt.
- Människors delaktighet i beslutsfattandet ökar: de och organisationerna är med och påverkar då man fattar beslut i frågor som rör dem.

**VAD KUNDE HÅLLBAR
VÄLFÄRD I VÅR
ORGANISATIONS
VERKSAMHET BETYDA?**

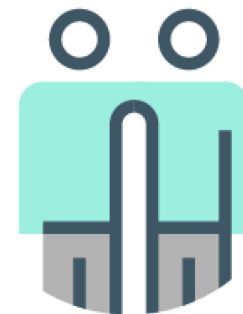
Strategiska mål för den understödda verksamheten



Strategiska mål för
den understödda
verksamheten

Strategiska mål för den understödda verksamheten: likabehandling

Ökar jämställdhet och delaktighet med hänsyn till livssituation och bakgrund samt minskar ojämlikhet



- För närvarande sker många förändringar i världen och i de miljöer där organisationerna fungerar. Människors olika livssituationer är vardag. Den kulturella mångfalden och internationalismen ökar. Även om finländarna mår allt bättre, polariseras samhället och ojämlikhet väcker diskussion. Detta påverkar välfärden i hela samhället.

**VILKEN ÄR
VÅR ORGANISATIONS
STYRKA I ATT FRÄMJA
LIKABEHANDLING?**

**HUR KAN VÅR
ORGANISATION
BETONA DETTA I SIN
VERKSAMHET I FRAMTIDEN?**



Strategiska mål för den understödda verksamheten: möten

Stärker gemenskap och tolerans, främjar möten mellan olika människor och ömsesidig förståelse

- Det finländska samhället rymmer många slags verkligheter, som överförs från en generation till nästa. Dessa verkligheter kan ligga långt från varandra. Med hjälp av medborgarorganisationernas verksamhet kan man öka möten och ömsesidig förståelse mellan olika människor.
- Organisationer kan stärka människors sociala nätverk för att minska känslan av ensamhet.

**VILKEN ÄR VÅR
ORGANISATIONS STYRKA I
ATT SKAPA MÖTEN OCH
ÖMSESIDIG FÖRSTÅELSE?**

**HUR BÖR DET HÄR SYNAS
I VÅR ORGANISATIONS
VERKSAMHET I FRAMTIDEN?**

Strategiska mål för den understödda verksamheten: resurser



Stärker människors resurser samt hjälper till med att ta hand om sig själv, andra och miljön

- En utmaning med utsatthet och utanförskap är att det överförs från en generation till en annan, vilket leder till att till exempel folkhälso- och sociala problem ackumuleras.
- För att kunna bryta de onda spiralerna och överföring mellan generationer bör människors resurser stärkas.
- Människor, deras livskontroll och välfärd stöds helhetsmässigt: psykiskt, fysiskt och socialt.

**HUR BÖR VÅR
ORGANISATION STÄRKA
MÄNNISKORS INDIVIDUELLA
RESURSER I FRAMTIDEN?**

STEAs värden och hur de syns i vår verksamhet

VÄRDEN

RÄTTVISA

ÖPPENHET

SAMARBETE

SÅ HÄR ARBETAR VI

Vi är objektiva och tar hänsyn till aktörernas olika behov och kunskaper. Våra verksamhetssätt är enhetliga.

Våra verksamhetssätt är förutsägbara. Vi är öppna för nya sätt att göra saker på.

Vi samarbetar och utnyttjar allas kunskap. Vi lyfter fram den understödda verksamhetens resultat tillsammans.



STEA utvecklar sin verksamhet

STEA vill:

- Fungera enhetligt och förutsägbart.
- I större utsträckning utnyttja information från verksamhetsomgivningen då understödsförslaget förbereds
- Definiera tydligare hur STEA-understöd riktas.

**I ARBETET UTNYTTJAS REDAN
INSAMLAD INFORMATION. VÄXELVERKAN
MED ORGANISATIONER OCH ANDRA
INTRESSENTGRUPPER FORTSÄTTER.**

Vad förändras?

Understödsverksamheten kommer inte att förändras radikalt under den närmaste tiden, men STEA börjar utveckla följande helheter:

- Den understödda verksamheten delas in i helheter med målsättningar
- Riktlinjerna för understödsverksamheten preciseras
- Understödspraxisen förenhetligas som en del av reformen av statliga understöd
- Kriterierna för beviljande av understödsslag uppdateras
- Ansöknings- och rapporteringsblanketterna förnyas
- Gransknings-, styr- och rådgivningspraxisen förtydligas
- Ändringar i verksamhetsomgivningens strukturer beaktas

**I ARBETET UTNYTTJAS REDAN
INSAMLAD INFORMATION. VÄXELVERKAN
MED ORGANISATIONER OCH ANDRA
INTRESSENTGRUPPER FORTSÄTTER.**

STEAs strategi i sociala medier

Delta i diskussionen på Twitter med hashtaggen #yhteisöt2020



Twitter: @STEAtekoja



Facebook: STEAtekoja