**Världens bästa medborgarorganisationsverksamhet**

**STEAs strategi**

**STEAs verksamhet styrs av en ny strategi**

Strategin ger riktlinjerna för STEAs verksamhet och för hurudana mål som i framtiden styr STEAs understödsverksamhet som helhet.

**Strategin grundar sig på olika utredningsarbeten:**

* Framtidsforskare Ilkka Halavas utredning om organisationernas framtid i det postindustriella samhället ([Länk](https://issuu.com/steajulkaisut/docs/jarjestotoiminnan_tulevaisuus))
* Social- och hälsovårdsministeriets (SHM) utredning om understöd till organisationer i den offentliga sektorns gränssnitt ([Länk](http://julkaisut.valtioneuvosto.fi/bitstream/handle/10024/160722/09_18_Jarjestoavustusten%20kohdentuminen.pdf?sequence=1&isAllowed=y))
* SHM:s utredning om Föreningar i landskaps- och vårdreformen
Utredarens rapport ([Länk](http://julkaisut.valtioneuvosto.fi/bitstream/handle/10024/160957/STM_r26_18_Jarjestojen_rooli_maakuntajasoteuudistuksessa.pdf))

 **Som stöd för strategiarbetet genomfördes ett antal enkäter och diskussioner:**

* Enkät till organisationer som har fått understöd ([Länk 1](https://www.stea.fi/avustusstrategia/jarjestokyselyn-tuloksia)) och ([Länk 2](https://www.stea.fi/avustusstrategia/jarjestokyselyn-tuloksia-osa-2))
* STEA kylässä (STEA på besök)-diskussioner
med över 150 organisationer ([Länk](https://www.stea.fi/avustusstrategia/steakylaan))
* Dinåsikt.fi-enkät till medborgare ([Länk](https://www.stea.fi/avustusstrategia/kansalaiset-mukana-strategiatyossa))
* Omfattande diskussioner med intressentgrupper

**Vår uppgift**

STEA bär ansvar för att Veikkaus intäkter används till medborgarorganisationers resultatrika verksamhet.

**Vad betyder medborgarorganisationers resultatrika verksamhet?**

* I resultatrik organisationsverksamhet arbetar man mot de uppställda målsättningarna, uppnår de förväntade förändringarna och kan påvisa hur målgruppen har gynnats av verksamheten.

**Att samtala: Vad förutsätts vår organisation göra nu och i framtiden för att påvisa resultat?**

**Vår vision**

Medborgarorganisationernas verksamhet i Finland är bäst i världen och stärker hållbar välfärd.

**Vad betyder hållbar välfärd?**

* Individer, deras livskontroll och välfärd stöds helhetsmässigt (psykisk, fysisk och social välfärd).
* Vi strävar efter välfärd som även gynnar kommande generationer.
* Vi använder resurser ekonomiskt och effektivt.
* Människors delaktighet i beslutsfattandet ökar: de och organisationerna är med och påverkar
då man fattar beslut i frågor som rör dem.

**Att samtala: Vad kunde hållbar välfärd i vår organisations verksamhet betyda?**

**Strategiska mål för den understödda verksamheten**

**Likabehandling**

Ökar jämställdhet och delaktighet med hänsyn till livssituation och bakgrund samt minskar ojämlikhet.

* För närvarande sker många förändringar i världen och i de miljöer där organisationerna fungerar. Människors olika livssituationer är vardag. Den kulturella mångfalden och internationalismen ökar. Även om finländarna mår allt bättre, polariseras samhället och ojämlikhet väcker diskussion. Detta påverkar välfärden i hela samhället.

**Att samtala:
Vilken är vår organisations styrka i att främja likabehandling?
Hur kan vår organisation betona detta i sin verksamhet i framtiden?**

**Möten**

Stärker gemenskap och tolerans, främjar möten mellan olika människor och ömsesidig förståelse.

* Det finländska samhället rymmer många slags verkligheter, som överförs från en generation till nästa. Dessa verkligheter kan ligga långt från varandra. Med hjälp av medborgarorganisationernas verksamhet kan man öka möten och ömsesidig förståelse mellan olika människor.
* Organisationer kan stärka människors sociala nätverk för att
minska känslan av ensamhet.

**Att samtala:
Vilken är vår organisations styrka i att skapa möten och ömsesidig förståelse? Hur bör det här synas i vår organisations verksamhet i framtiden?**

**Resurser**

Stärker människors resurser samt hjälper till med att ta hand om sig själv, andra och miljön.

* En utmaning med utsatthet och utanförskap är att det överförs från en generation till en annan, vilket leder till att till exempel folkhälso- och sociala problem ackumuleras.
* För att kunna bryta de onda spiralerna och överföring mellan generationer
bör människors resurser stärkas.
* Människor, deras livskontroll och välfärd stöds helhetsmässigt: psykiskt, fysiskt och socialt.

**Att samtala. Hur bör vår organisation stärka människors individuella resurser i framtiden?**

**STEAs värden och hur de syns i vår verksamhet**

**Rättvisa**

Vi är objektiva och tar hänsyn till aktörernas olika behov och kunskaper. Våra verksamhetssätt är enhetliga.

**Öppenhet**

Våra verksamhetssätt är förutsägbara. Vi är öppna för nya sätt att göra saker på.

**Samarbete**Vi samarbetar och utnyttjar allas kunskap. Vi lyfter fram den understödda verksamhetens resultat tillsammans.

**STEA utvecklar sin verksamhet**

**STEA vill:**

* Fungera enhetligt och förutsägbart.
* I större utsträckning utnyttja information från verksamhetsomgivningen då understödsförslaget förbereds.
* Definiera tydligare hur STEA-understöd riktas.

**Vad förändras?**

Understödsverksamheten kommer inte att förändras radikalt under den närmaste tiden, men STEA börjar utveckla följande helheter:

* Den understödda verksamheten delas in i helheter med målsättningar
* Riktlinjerna för understödsverksamheten preciseras
* Understödspraxisen förenhetligas som en del av reformen av statliga understöd
* Kriterierna för beviljande av understödsslag uppdateras
* Ansöknings- och rapporteringsblanketterna förnyas
* Gransknings-, styr- och rådgivningspraxisen förtydligas
* Ändringar i verksamhetsomgivningens strukturer beaktas