

## Tillämpningsanvisning om lönetaket

På de understöd som förvaltas av Social- och hälsoorganisationernas understödscentral STEA ska ett lönetak tillämpas från och med ingången av 2027. År 2027 införs ett lönetak i de allmänna villkoren för STEA:s understöd.

Som skäliga kostnader godkänns löner och arvoden upp till ett belopp som motsvarar en bruttolön på högst 75 000 euro per år för varje anställd, utan de lagstadgade arbetsgivaravgifterna.

Om årslönen utan arbetsgivaravgifter överstiger 75 000 euro, ska den överskjutande delen täckas med egen finansiering. Den överskjutande delen får inte täckas med andra intäkter inom understödsobjektet.

Om en anställds lön fördelas på flera olika verksamheter eller om personen arbetar deltid eller endast en del av året, beräknas den lönekostnad som godkänns för understödsobjektet genom att relatera den arbetstid som hänför sig till understödsobjektet till den maximala årslönen på 75 000 euro.

Naturaförmåner såsom kostförmån, telefonförmån och arbetsreseförmån utgör en del av lönen, men inkluderas inte i det högsta godtagbara årslönebeloppet för tydlighetens skull. Vid den totala ersättningen till anställda ska skälighet iakttas.

## Preciseringar, definitioner och specialfall

- Lönetaket gäller både nya och befintliga anställningsförhållanden.
- Semesterpenningen motsvarar enligt allmän praxis en lön för en halv månad, därför beräknas bruttoårslönen enligt formeln månadslönen x 12,5.
- Den övre lönetaket fastställs utan de lagstadgade bikostnader som arbetsgivaren betalar, men om lönetaket överskrids ska den överstigande lönedelen jämte bikostnaderna finansieras med egen finansiering. När det gäller den lönedel som överstiger maximigränsen beräknas bikostnaderna kalkylmässigt enligt 21 procent.

- Med egen finansiering avses stödtagarens egen förmögenhet eller andra intäkter som inte riktar sig till den verksamhet som understöds.
- Den del som överstiger maximigränsen på 75 000 euro kan inte täckas med understödsobjektets övriga intäkter, dvs. sådana intäkter som hänför sig till den understödda verksamheten. Med understödsobjektets övriga intäkter avses till exempel andra understöd som beviljats till samma ändamål, deltagaravgifter som tagits ut av understödsverksamhetens målgrupp och intäkter som fått för verksamheten genom medelanskaffning.
- Med total arbetstid eller heltidsarbete avses den ordinarie arbetstid som anges i kollektivavtalet och som i allmänhet är 37,5 timmar per vecka. Om det är total arbetstid som tillämpas anses arbetstiden motsvara full arbetstid (100 %).
- Lönetaket tillämpas som en del av de allmänna kostnaderna på de lönekostnader som riktas till STEA-understödet endast ifall detta konstateras särskilt i understödsbeslutet.
- Lönetaket ska inte tillämpas på de projektunderstöd som har beviljats 2025 och 2026.
- Lönetaket tillämpas inte på de projektunderstöd som är avsedda att användas som delfinansiering för EU-finansierade projekt.
- Vad gäller allmänna understöd (Ay och Ak) ska villkoret med lönetaket tillämpas på de understöd som använts år 2027 även om de har innehållit understöd som överförts från föregående år.

## Konkreta exempel

### Exempel 1: Tillämpningen av lönetaket på 100 %-anställning

#### Utgångsdata

- Månadslön: 6400 euro
- Årslön med semesterpenning:  
 $6400 \text{ euro} \times 12,5 = 80\,000 \text{ euro}$
- Lönetaket enligt den maximala årslönen: 75 000 euro
- Arbetstiden som används för understödsobjektet: 100 %

### **Delen som överstiger lönetaket**

80 000 euro – 75 000 euro = 5 000 euro

Bikostnaderna för den lönedel som överstiger lönetaket(21 %):

5 000 euro x 21 % = 1 050 euro

- **Det belopp som ska täckas med egen finansiering är totalt 6 050 euro.**

### **Exempel 2: Tillämpningen av lönetaket på delat anställningsförhållande**

#### **Utgångsdata**

- Månadslön: 6400 euro
- Årslön med semesterpenning:  
6400 euro x 12,5 = 80 000 euro
- Lönetaket enligt den maximala årslönen: 75 000 euro
- Understödsobjektets arbetstid: 80 %
- Arbetstid inom serviceverksamhet: 20 %

#### **Fastställandet av maximilönen i proportion till understödsobjektets arbetstid**

Av arbetstagarens arbete enligt arbetstidsuppföljningen riktas 80 % till det objekt som understöds av STEA och 20 % till serviceverksamheten.

Arbetstagarens arbetstid fördelas på två olika funktioner, och maximilönen ställs i proportion till understödsobjektets arbetstid:

75 000 euro x 80 % = 60 000 euro

- Den godtagbara maximilönen för hela året är **60 000 euro**.

#### **Understödsobjektets faktiska lönekostnader**

Arbetstagarens faktiska årslön för understödsobjektet ställt i proportion till den arbetstid som används för understödsobjektet:

80 000 euro x 80 % = **64 000 euro**

### **Delen som överstiger lönetaket**

64 000 euro – 60 000 euro = 4 000 euro

Bikostnaderna för den del som överstiger lönetaket (21 %):

4 000 euro x 21 % = 840 euro

- **Det belopp som ska täckas med egen finansiering är totalt 4 840 euro.**

### **Exempel 3: Tillämpningen av lönetaket på deltidsanställning och delårsanställning**

#### **Utgångsdata**

- Månadslön: 6400 euro
- Årslön med semesterpenning:  
6400 euro x 12,5 = 80 000 euro
- Lönetaket enligt den maximala årslönen: 75 000 euro
- Arbetstiden som används för understödsobjektet: 60 % (3 dagar per vecka)
- Anställningens inleddes 1.8.202x  
→ arbete 202x totalt 5 månader

#### **Maximilönen i proportion till arbetstiden**

Eftersom arbetstagaren arbetar på deltid, ska maximilönen ställas i proportion till -arbetstiden:

75 000 euro x 60 % = 45 000 euro

- Den godtagbara maximilönen för hela året är **45 000 euro**.

#### **Maximilönen i proportion till hur länge arbetet pågår**

Arbetstagaren arbetar år 202x endast 5 månader, och då ställs maximilönen i proportion till antalet arbetsmånader:

45 000 euro ÷ 12 × 5 = 18 750 euro

- De godtagbara lönekostnaderna för 5 månaderna är högst **18 750 euro**.

### **Understödsobjektets faktiska lönekostnader**

Arbetstagarens faktiska årslön för understödsobjektet ställt i proportion till den arbetstid som används för understödsobjektet:

80 000 euro x 60 % = 48 000 euro

Faktiska lönekostnader under stödåret (5 mån.):

48 000 euro ÷ 12 × 5 = **20 000 euro**

### **Delen som överstiger lönetaket**

20 000 euro – 18 750 euro = 1 250 euro

Bikostnaderna för den lönedel som överstiger lönetaket (21 %):

1 250 euro × 21 % = 262,50 euro

- **Det belopp som ska täckas med egen finansiering är totalt 1 512,50 euro.**

## **Exempel 4: Lönegräns och allmänna kostnader**

### **Utgångsdata**

- Stödtagaren har beviljats 1 riktat allmänt STEA-understöd (Ak).
- Stödtagaren får inte allmänt STEA-understöd (Ay).
- Stödtagaren ska specificera de allmänna kostnaderna eftersom stödtagaren även har serviceverksamhet och annan finansiering utöver STEA-understödet.
- Med det riktade allmänna understödet har man anställt en chef (100 %) och med en månadslön på 6200 euro.
- Stödtagarens verksamhetsledare får en månadslön på 6500 euro, men verksamhetsledaren arbetar inte med understödsobjektets innehåll och lönekostnaderna riktas inte direkt till understödsobjektet.

### **Tillämpningen av lönetaket**

Eftersom stödtagaren inte får allmänt understöd, kan stödtagaren rikta administrativa utgifter till understödsobjektet, dvs. allmänna kostnader enligt STEA:s anvisning om

allmänna kostnader för högst 15 % av de totala faktiska kostnaderna för verksamheten.

Stödtagarens verksamhetsledare får en årslön som överstiger lönetaket, men via de allmänna kostnaderna tillämpas lönetaket inte på de lönekostnader som riktas till understödsobjektet.

På den lön som chefen för understödsobjektet får tillämpas lönetaket, och organisationen ska täcka lönekostnaderna med egen finansiering till 3 025 euro.

- $(77\,500 \text{ euro} - 75\,000 \text{ euro}) \times 1,21 = 3\,025 \text{ euro}$ .

Den del av chefens lön som överstiger lönetaket kan inte ingå i de allmänna kostnaderna.

## Lönetaket i budgeten i ansökan om understöd och i årsredovisningen

I budgeten i ansökan om understöd ska bruttolönen för varje person som ska anställas anges till fullt belopp även om lönen överstiger maximigränsen.

Stödtagaren ska själv beräkna den överstigande lönedelen eller lönedelarna jämte bikostnader och anteckna samma summa i budgetens intäktskalkyl. Detta ska antecknas i fältet för organisationens egen finansieringsandel. Kalkylen kan förklaras närmare under punkten för mera information om budgeten.

Den andel som täcks med egen finansiering kan beräknas med hjälp av en kalkylator som skapats i Excel-filen. [Ladda ned Excel-filen från materialbanken på stea.fi-webbplatsen.](https://www.stea.fi/webbplatsen)

Även i årsredovisningen ska lönerna antecknas till fulla belopp i lönespecifikationen och i personalkostnaderna. Den överstigande löneandelen eller löneandelarna jämte bikostnader ska anges i intäktspecifikationen. Detta ska antecknas i fältet för organisationens egen finansieringsandel. Under punkten Beviljare och användningsändamål ska det anges att det är fråga om den del som överstiger maximigränsen för lönekostnaderna och redovisa hur den överstigande delen finansierats.

**STEA ger vid behov råd och svar på frågor om lönetaket. Mer information fås av den egna kontaktpersonen. Kontaktpersonens uppgifter finns i webbtjänsten (asiointi.stea.fi) under organisationens uppgifter.**