

Palkkakaton soveltamisohje

Sosiaali- ja terveystajrjestöjen avustuskeskuksen (STEA) hallinnoimiin avustuksiin sovelletaan vuodesta 2027 alkaen palkkakattoa. Palkkakattoa koskeva yleisehto lisätään vuonna 2027 myönnettävien STEA-avustusten yleisehtoihin:

Kohtuullisina kustannuksina hyväksytään palkkoja ja palkkioita jokaista palkansaajaa kohden enintään 75 000 euron bruttovuosipalkkaa vastaava määrä ilman työnantajan maksamia lakisääteisiä sivukuluja.

Jos vuosipalkka ilman sivukuluja ylittää 75 000 euroa, ylittävä osa tulee kattaa omalla rahoituksella. Ylittävää osaa ei voi kattaa avustuskohteen muilla tuotoilla.

Jos työntekijän palkka kohdistuu useaan eri toimintaan tai työntekijä työskentelee osa-aikaisesti tai vain osan vuodesta, avustuskohteelle hyväksyttävä palkkakustannus lasketaan suhteuttamalla avustuskohteelle kohdistuva työaika 75 000 euron enimmäisvuosipalkkaan.

Luontoisedut kuten ravintoetu, puhelinetu ja työsuhdematkalippu ovat osa palkkaa, mutta selkeyden vuoksi niitä ei sisällytetä hyväksyttävään vuosipalkan enimmäismäärään. Työntekijöiden kokonaispalkitsemisessa tulee noudattaa kohtuullisuutta.

Täsmennyksiä, määritelmiä ja erityistilanteita

- Palkkakatto koskee sekä uusia että olemassa olevia työsuhteita.
- Yleisen käytännön mukaisesti lomaraha vastaa puolen kuukauden palkkaa, minkä vuoksi bruttovuosipalkka lasketaan kaavalla kuukausipalkka x 12,5.
- Palkkakaton yläraja määritetään ilman työnantajan maksamia lakisääteisiä sivukuluja, mutta palkkakaton ylittyessä ylimenevä palkka sivukuluineen tulee kattaa omalla rahoituksella. Sivukulut lasketaan enimmäisrajan ylittävästä palkanosasta laskennallisesti 21 prosentin mukaan.
- Omalla rahoituksella tarkoitetaan avustuksen saajan omaa varallisuutta tai muuta tuottoa, joka ei kohdistu avustettavaan toimintaan.
- Enimmäisrajan 75 000 euroa ylittävää osaa ei voida kattaa avustuskohteen muilla tuotoilla, eli sellaisilla tuotoilla, jotka liittyvät avustettavaan toimintaan.

Avustuskohteen muita tuottoja ovat esimerkiksi samaan tarkoitukseen myönnetyt muut avustukset, avustettavan toiminnan kohderyhmältä kerätyt osallistumismaksut tai kyseiseen toimintaan saadut varainhankinnan tuotot.

- Täydellä työajalla tai kokoaikaisella työskentelyllä tarkoitetaan TES:n mukaista säännöllistä työaika, joka on yleensä 37,5 tuntia viikossa. Jos käytössä on kokonaistyöaika, työaika katsotaan täyttä työaika vastavaksi (100 %).
- Palkkakattoa ei sovelleta osana yleiskuluja STEA-avustukselle kohdistettaviin palkkakustannuksiin, ellei avustuspäätöksessä ole erikseen todettu toisin.
- Palkkakattoa ei sovelleta vuonna 2025 ja 2026 myönnettyihin hankeavustuksiin.
- Palkkakattoa ei sovelleta hankeavustuksiin, joiden käyttötarkoituksena on EU-rahoitteisten hankkeiden osarahoitus.
- Yleisavustuksissa (Ay- ja Ak-avustukset) palkkakattoehto sovelletaan vuonna 2027 käytettyyn avustukseen, vaikka se sisältäisikin edelliseltä vuodelta siirtynyttä avustusta.

Käytännön esimerkkejä

Esimerkki 1: Palkkakaton soveltaminen 100 % työsuhteessa

Lähtötiedot

- Kuukausipalkka: 6 400 euroa
- Vuosipalkka lomarahoineen:
 $6\,400 \text{ euroa} \times 12,5 = 80\,000 \text{ euroa}$
- Palkkakaton mukainen enimmäisvuosipalkka: 75 000 euroa
- Työaika avustuskohteella: 100 %

Palkkakaton ylittävä osuus

$80\,000 \text{ euroa} - 75\,000 \text{ euroa} = 5\,000 \text{ euroa}$

Ylittävän palkanosan sivukulut (21 %):

5 000 euroa x 21 % = 1 050 euroa

- **Yhteensä omalla rahoituksella katettava määrä on 6 050 euroa.**

Esimerkki 2: Palkkakaton soveltaminen jaetussa työsuhteessa

Lähtötiedot

- Kuukausipalkka: 6 400 euroa
- Vuosipalkka lomarahoineen:
6 400 euroa × 12,5 = 80 000 euroa
- Palkkakaton mukainen enimmäisvuosipalkka: 75 000 euroa
- Työaika avustuskohteella: 80 %
- Työaika palvelutoiminnassa: 20 %

Enimmäispalkan suhteuttaminen avustuskohteelle kohdistuvaan työaikaan

Työajanseurannan perusteella työntekijän työstä kohdistuu 80 % STEA-avustuskohteelle ja 20 % palvelutoimintaan.

Työntekijän työaika on jaettu kahdelle eri toiminnolle, joten enimmäispalkka suhteutetaan avustuskohteelle kohdistuvaan työaikaan:

75 000 euroa x 80 % = 60 000 euroa

- Hyväksyttävä enimmäispalkka koko vuodelle on **60 000 euroa.**

Todelliset palkkakustannukset avustuskohteelle

Työntekijän todellinen vuosipalkka avustuskohteelle suhteutettuna avustuskohteelle kohdistuvaan työaikaan on:

80 000 euroa x 80 % = **64 000 euroa**

Palkkakaton ylittävä osuus

64 000 euroa – 60 000 euroa = 4 000 euroa

Ylittävän palkanosan sivukulut (21 %):

4 000 euroa x 21 % = 840 euroa

- **Yhteensä omalla rahoituksella katettava määrä on 4 840 euroa.**

Esimerkki 3: Palkkakaton soveltaminen osa-aikaisessa ja osavuotisessa työsuhteessa

Lähtötiedot

- Kuukausipalkka: 6 400 euroa
- Vuosipalkka lomarahoineen:
6 400 euroa × 12,5 = 80 000 euroa
- Palkkakaton mukainen enimmäisvuosipalkka: 75 000 euroa
- Työaika avustuskohdeella: 60 % (3 päivää viikossa)
- Työsuhteen alkaminen: 1.8.202x
→ työskentelyä vuonna 202x yhteensä 5 kuukautta

Enimmäispalkan suhteuttaminen työaikaan

Koska työntekijä työskentelee osa-aikaisesti, enimmäispalkka suhteutetaan työaikaan:

75 000 euroa × 60 % = 45 000 euroa

- Hyväksyttävä enimmäispalkka koko vuodelle on **45 000 euroa.**

Enimmäispalkan suhteuttaminen työskentelyn keston

Työntekijä työskentelee vuonna 202x vain viisi kuukautta, joten enimmäispalkka suhteutetaan työskentelykuukausiin:

45 000 euroa \div 12 \times 5 = 18 750 euroa

- Hyväksyttävät palkkakustannukset viidelle kuukaudelle ovat enintään **18 750 euroa**.

Todelliset palkkakustannukset avustuskohteelle

Työntekijän todellinen vuosipalkka avustuskohteelle suhteutettuna työaikaan on:

80 000 € \times 60 % = 48 000 euroa

Avustusvuonna toteutuneet palkkakustannukset (5 kk) ovat:

48 000 € \div 12 \times 5 = **20 000 euroa**

Palkkakaton ylittävä osuus

20 000 € – 18 750 € = 1 250 euroa

Ylittävän palkanosan sivukulut (21 %):

1 250 € \times 21 % = 262,50 euroa

- **Yhteensä omalla rahoituksella katettava määrä on 1 512,50 €.**

Esimerkki 4: Palkkakatto ja yleiskulut

Lähtötiedot

- Avustuksen saajalle on myönnetty yksi STEAn kohdennettu yleisavustus (Ak).
- Avustuksen saajalla ei ole STEAn yleisavustusta (Ay).
- Avustuksen saajan tulee eritellä yleiskulut, koska sillä on STEA-avustuksen lisäksi palvelutoimintaa ja muita rahoituksia.
- Kohdennetulla yleisavustuksella työskentelee päällikkö (100 %), jonka kuukausipalkka on 6 200 euroa.

- Avustuksen saajan toiminnanjohtajan kuukausipalkka on 6 500 euroa, mutta hän ei tee avustuskohteen sisältötyötä ja palkkakuluja ei kohdisteta suoraan avustuskohteelle.

Palkkakaton soveltaminen

Koska avustuksen saajalla ei ole yleisavustusta, se voi kohdistaa avustuskohteelle hallinnollisia kuluja eli yleiskuluja STEAn yleiskuluohjeen mukaisesti enintään 15 % avustettavan toiminnan toteutuneista kokonaiskuluista. Avustuksen saajan toiminnanjohtajan vuosipalkka ylittää palkkakaton, mutta yleiskulujen kautta avustuskohteelle kohdistettaviin palkkakustannuksiin ei sovelleta palkkakattoa.

Avustuskohteella työskentelevän päällikön palkkaan sovelletaan palkkakattoa, ja järjestön tulee kattaa palkkakustannuksista omalla rahoituksellaan 3 025 euroa.

- $(77\,500 \text{ euroa} - 75\,000 \text{ euroa}) \times 1,21 = 3\,025 \text{ euroa}$.

Palkkakaton ylittävää osuutta päällikön palkasta ei voi sisällyttää yleiskuluihin.

Palkkakatto avustushakemuksen talousarviossa ja vuosiselvityksessä

Avustushakemuksen talousarviossa jokaisen palkattavan henkilön bruttopalkka ilmoitetaan täysimääräisenä myös silloin, kun palkka ylittää enimmäisrajan.

Avustuksen saajan tulee itse laskea ylimenevä palkan osuus tai osuudet sivukuluineen ja kirjata samansuuruinen summa talousarvion tuottoerittelyyn. Tuottoriviksi valitaan ”järjestön oma rahoitusosuus”. Laskelman voi selvittää tarkemmin kohdassa ”Lisätietoja talousarviosta”.

Omalla rahoituksella katettavan osuuden voi laskea Excel-tiedostoon rakennetulla laskurilla. [Lataa Excel-tiedosto stea.fi-verkkosivujen aineistopankista](https://stea.fi/verkkosivujen/aineistopankista).

Vuosiselvityksessä palkat kirjataan vastaavasti täysimääräisenä palkkaerittelyyn ja henkilöstökuluihin. Ylimenevä palkan osuus tai osuudet sivukuluineen kirjataan tuottoerittelyyn. Tuottoriviksi valitaan ”Järjestön oma rahoitusosuus”. Kohdassa ”Myöntäjät ja käyttötarkoitukset” tulee kertoa, että kyse on palkkakustannusten enimmäisrajan ylittävästä osasta ja selvittää millä rahoituksella ylittävä osuus on katettu.

STEA neuvoo tarvittaessa kaikkiin palkkakattoon liittyvissä kysymyksissä. Lisätietoja saa omalta yhteyshenkilöltä. Yhteyshenkilön tiedot löytyvät verkkoasioinnista (asiointi.stea.fi) Järjestön tiedot -osiosta.